

NOVE - GEDRAGSCODE

Inleiding

Concurrentie (ofwel mededinging) bevordert de dynamiek van de economie. Afspraken of gedragingen die de concurrentie beperken, verstoren deze dynamiek en zijn verboden. Een overtreding van de mededingingsregels kan worden beboet.

Nove en haar leden dragen integere bedrijfsvoering hoog in het vaandel. Hierbij hoort dat de mededingingsregels worden nageleefd. Onderstaande gedragscode helpt de leden en hun werknemers om hun handelen hierop af te stemmen.

Het begrip “concurrent” is van groot belang om de gedragscode juist te interpreteren. Onder een “concurrent” wordt verstaan:

“Een persoon buiten de eigen onderneming, die hetzelfde doel nastreeft door middel van de verkoop van gelijksoortige producten en/of diensten”.

Werknemers die voor dezelfde onderneming werken zijn dus geen concurrenten van elkaar. Binnen hun relatie hoeven zij dan ook geen rekening te houden met onderstaande rode lijst, die afspraken bevat die de concurrentie kunnen beperken en verboden zijn.

RODE LIJST

Prijzen

1. Werknemers zullen met hun concurrenten geen contact hebben over:
 - verkoopprijzen van hun producten en diensten;
 - kortingen, in welke vorm dan ook, die op bovengenoemde prijzen worden verleend;
 - toeslagen die op bovengenoemde prijzen in rekening worden gebracht.
- 2.a. Werknemers zullen aan hun afnemers (ondernemingen die producten en/of diensten kopen met als doel om deze door te verkopen) geen verplichtingen opleggen betreffende prijzen die deze afnemers aan hun klanten in rekening moeten brengen.
- 2.b. Werknemers zullen aan hun afnemers geen beloningen (kortingen, bonusregelingen of anderszins) in het vooruitzicht stellen met het doel deze afnemers aan hun klanten door de betreffende werknemer(s) vastgestelde prijzen in rekening te laten brengen.

Quota

3. Werknemers zullen met hun concurrenten geen contact hebben over
4. hoeveelheden producten of diensten die aan een bepaalde afnemer (mogen) worden geleverd.

Marktverdeling

5. Werknemers zullen met hun concurrenten niet spreken over en geen afspraken maken over:

- het over en weer toewijzen van klanten;
 - het over en weer toewijzen van bepaalde gebieden waarin
 - klanten bediend mogen worden.
6. Werknemers zullen met hun concurrenten geen contact hebben over aanbiedingen die zij in het kader van een aanbestedingsprocedure al dan niet zullen doen.

Contacten

7. Werknemers zullen – behoudens uitdrukkelijk voorafgaande toestemming van de directie – geen vergaderingen en/of bijeenkomsten bijwonen waar tevens concurrenten aanwezig zullen zijn.

Uitwisseling van bepaalde informatie tussen ondernemingen kan echter ook helpen om algemene, technische marktontwikkelingen te volgen en daarop in te spelen. De uitwisseling van informatie over bijvoorbeeld nieuwe technologieën kan pro-competitief uitwerken. Dergelijke informatieuitwisseling is wel toegestaan. Voorbeelden hiervan zijn vermeld in de onderstaande groene lijst.

GROENE LIJST

1. Het is toegestaan afspraken te maken die bijdragen aan de verbetering van de productie of de wijze van het transport van de producten. Deze afspraken mogen evenwel niet in strijd zijn met hetgeen in de rode lijst is bepaald.
2. Het is toegestaan samen te werken op het gebied van de boekhouding, gemeenschappelijke kredietgarantie, gemeenschappelijke incasso en in gemeenschappelijke kantoren voor bedrijfs- of belastingdiensten indien en voorzover geen sprake is van uitwisseling van klantgegevens of andere vertrouwelijke informatie.
3. Het is toegestaan een lijst van dubieuze debiteuren op te stellen en onderling uit te wisselen, mits elk lid steeds vrij is en blijft in zijn keuze de betreffende dubieuze debiteuren al dan niet te beleveren.
4. Het is toegestaan om gezamenlijke reclamecampagnes te voeren, mits de ondernemingen geheel vrij blijven hun eigen prijzen te bepalen en om individueel reclame te blijven maken.

BELANGRIJK !!

Interne communicatie

Bij twijfel over de strekking of betekenis van de “verboden afspraken” rode lijst is werknemer gehouden direct met zijn/haar leidinggevende(n) te overleggen hoe te handelen.

Meldingsplicht

Werknemers die door concurrenten worden benaderd om afspraken te maken die in strijd zijn met de rode lijst, dienen dit direct te melden aan zijn/haar leidinggevende(n).

Vastgesteld op de Algemene ledenvergadering van NOVE 26 mei 2009